

к приложению № 02 Коллективного договора муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с
приоритетным осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому развитию детей»

ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

для работников

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с приоритетным осуществлением
деятельности
по художественно-эстетическому развитию детей»

Со стороны работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 26»

А.В. Елага
(личная подпись)

«23» июня 2023 г.

Со стороны работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 26»

О.В. Вальд
(личная подпись)

«23» июня 2023 г.

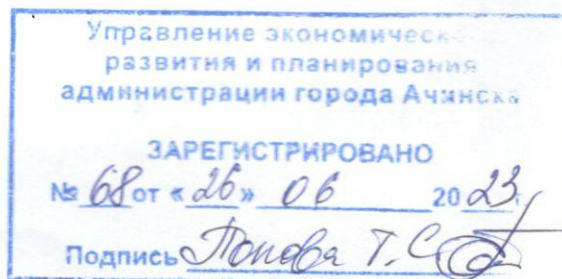
Положение прошло уведомительную регистрацию

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от «__» _____ 20__ г.

Руководитель _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.



1. На основании изменений, внесенных в постановление администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (в ред. от 22.01.2015 № 008-п, от 09.01.2017 № 002-п, от 27.07.2017 № 228-п, от 25.12.2017 № 427-п, от 07.05.2018 № 126-п, от 20.09.2018 № 332-п, от 30.09.2019 № 401-п, от 18.05.2020 № 143-п, от 20.07.2020 № 186-п, от 05.10.2020 № 248-п, от 24.01.2022 № 023-п, от 04.04.2022 № 095-п, от 05.05.2022 № 132-п), внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 26» с 01.07.2023 г. раздела III Общие положения, читать в следующей редакции:

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни.		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3 849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4 053,0 $\leq * \geq$
2 квалификационный уровень		4 498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 926,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8 683,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8 341,0

	при наличии высшего профессионального образования	9 505,0
--	---	---------

⚡ Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 576,0 руб.).

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		4053,0
2 квалификационный уровень		4 276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		4 498,0
2 квалификационный уровень		4 943,0
3 квалификационный уровень		5 431,0
4 квалификационный уровень		6 854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		4 943,0
2 квалификационный уровень		5 431,0
3 квалификационный уровень		5 961,0
4 квалификационный уровень		7 167,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень		8 993,0

3. Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 481,0
2 квалификационный уровень	3 649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 542,0

4. Должности, не предусмотренные профессиональными
квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	8 367,0
Художественный руководитель	8 565,0
Специалист по охране труда	4 943,0
Специалист по охране труда II категории	5 431,0
Специалист по охране труда I категории	5 961,0

2. С учетом изменений, внесенных постановлением администрации города Ачинска № 221-п от 01.07.2011г, Раздел IV п.п.4.8. с 01.07.2023г в первом абзаце исключить слово «компенсационные и».

3. С учетом изменений, внесенных постановлением 107-п администрации города Ачинска от 10.04.2023г. в постановление администрации города Ачинска № 221-п от 01.07 внести изменения в Положение об оплате труда для работников МБДОУ «Детский сад № 26» приложение № 03 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения» Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам (воспитатель, педагог-психолог, музыкальный руководитель, учитель-логопед, дефектолог, инструктор по физической культуре, педагог-организатор), Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам (старший воспитатель) с 01.07.2023г читать в следующей редакции:

**Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам
(воспитатель, педагог-психолог, педагог-исследователь, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-организатор,
инструктор по физической культуре)**

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		предельное количество баллов	периодичность оценки
		наименование	Индикатор		
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Интеграция в общество воспитанников ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) занимающихся по адаптированным образовательным программам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Успешная реализация целей и задач адаптированной образовательной программы.	Фактическое посещение ребенком ДОО в течение месяца.	0,5	За группу (для узких специалистов) За ребенка (для воспитателя)
		За увеличенный объем работ при написании адаптированных программ на воспитанников.	(для специалистов, задействованных в сопровождении ребенка) участие в разработке адаптированной программы (для воспитателей комбинированных групп) при нагрузке более 2 адаптированных программ на группу.	1 0,5	на месяц за каждую
		Организация работы с детьми ОВЗ на дому	Выполнение плана индивидуальной работы с ребенком 100%, с учетом листа посещения	1	за каждого ребенка
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Создание условий для сохранения физического и психического здоровья, обеспечения безопасности образовательного пространства, соблюдение режима дня, выполнение плана	Посещаемость среди воспитанников младшего возраста. 65% - 75%	фактические данные по посещаемости за прошедший месяц	1	на месяц
		Посещаемость среди воспитанников среднего - старшего возраста. 75% - 85% и выше	фактические данные по посещаемости за прошедший месяц	1	на месяц
		Заболелаемость не выше 11% (по итогам полного прошедшего месяца)	фактические данные по заболелаемости за прошедший месяц	1	на месяц

	посещаемости детей в группе.								
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Особый напряженный режим работы в период адаптации вновь прибывших воспитанников	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Наличие в группе вновь прибывших воспитанников, проходящих адаптацию к условиям ДОУ более 2 человек.	Фактические данные о результатах адаптации.	1,5			на месяц	
			Положительная динамика по результатам реализации адаптированной образовательной программы	по результатам мониторинга ежеквартально, при наличии протокола заседания ППК	3		на квартал		
			Раннее выявление воспитанников группы риска.	Наличие подготовленной документации, участие в ППК.	1		За каждого		
			Сопровождение семей находящихся на СОП, в том числе, своевременная профилактика.	Наличие утвержденного плана и материалов по итогам сопровождения.	1		на месяц		
			Участие в сетевом проекте «Доброе начало»	наличие материалов по итогам проведения мероприятия с приложением заявок и анкет	1,5		на месяц		
			Организация и активное участие в деятельности клуба «Ладушкины ладошки»	Наличие материалов по итогам проведения мероприятия, с приложением заявок и анкет.	1,5		на месяц		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы									
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Наставничество и сопровождение молодых специалистов (со стажем менее 5 лет) по приказу руководителя ДОУ.	Эффективное взаимодействие по плану работы, организованная деятельность наставника и молодого специалиста.	100% выполнение мероприятий по плану.	1			за каждого		
		Активное участие молодого специалиста в школе молодого педагога.	Фактическое участие.	1		на месяц			
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Предоставление информации о деятельности ДОУ на сайте учреждения и в социальных сетях	Ведение сайта ДОУ	Своевременное внесение информации по разделам сайта	1			на месяц		
		Ведение официальной страницы учреждения в социальных сетях.	Своевременное внесение информации, ее актуализация и	1		на месяц			

ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Осуществление дополнительных работ	Выполнение функций ответственного за заполнение и учет данных по воспитанникам в системе «Навигатор»	обновление.	Своевременное внесение информации	1	на месяц
		Реконструкция сайта, обновление, смена дизайна.	наличие выполненных работ и результата	2	на месяц	
		Подготовка фото новостей (по 2 от группы)	наличие материала	1	на месяц	
		Проведение срочных и особо важных работ, связанных с производственной необходимостью: благоустройство и ремонтные работы, сохранность образовательного процесса, пополнение образовательной среды.	выполнение работ	1	за каждый вид работ	
		Организация деятельности участников образовательного процесса по ландшафтному дизайну.	наличие результата	2	на месяц	
		Эффективная организация деятельности в учреждении.	Наличие проведенных мероприятий по плану, подтвержденных материалами, фотоотчетами.	1	На месяц	
		Инициирование и организация массовых акций с участниками образовательного процесса (флэш-моб, челлендж, марафон)	Наличие проведенных мероприятий, подтвержденных материалами, фотоотчетами на официальных страницах ДОО в сети.	0,5 Уровень ДОО	на месяц	
		Участие в массовых акциях с участниками образовательного процесса (флэш-моб, челлендж, марафон)	Индивидуальная подготовка педагогами участников мероприятия (прилагается ссылка на видеоматериал по итогам.	1 Городской уровень		
		Выплаты за качество выполняемых работ				
		ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Качественная организация и проведение календарных праздников, итоговых общешкольных мероприятий	Эффективное взаимодействие участников в процессе подготовки.	100 % выполнение видов деятельности указанных в сценарии календарного праздника (данный показатель учитывается для календарных праздников).	
2						

	(в соответствии с программой методическим планом)	Творческий подход в разработке праздников.	наличие согласованного концепта и фотоотчета в новостной ленте по итогам проведения календарного праздника, итогового общешкольного мероприятия.	1	за группу
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Обеспечение занятости детей	Участие педагогов в тематических мероприятиях на других группах.	Качественное исполнение роли персонажа или ведущего.	1	за каждую роль
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Реализация проектной деятельности в ДОО	Организация кружковой деятельности	Фотоотчет по результатам работы за месяц. Реализация плана 100%.	1,5	на месяц
		Разработка проектов	При предъявлении результатов в комиссию (оформленный проект с фотографиями), при реализации долгосрочного проекта – результат за отчетный период.	1,5	на месяц
		Руководство проектной деятельностью	Наличие результата	1	на месяц
		Разработка проектов, претендующих на соискание гранта	Наличие результата (награда, грант, диплом) по итогам реализации проекта	2	на месяц
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Достижения детей. Победы и участия детей в смотрах-конкурсах, соревнованиях.	Победы и участие детей в конкурсах по уровням:	ДОО	0,5 Победа	на месяц, при условии разных номинаций
			Муниципальный уровень	0,5 участие	на месяц
			краевой уровень	1 победа	за каждого, при условии разных номинаций
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Эффективность работы с родителями. Участие родителей в образовательном процессе.	Организация активного взаимодействия (ярмарки, мастер – класс, туристические походы, клубы, соревнования)	фактическое выполнение мероприятий 100% выполнение плана, ссылка на фото \видеоматериал	1 участие 1,5 победа	на месяц за каждого при условии разных номинаций
				1	на месяц

	Организация дистанционного взаимодействия (ведение работы через социальные сети, мессенджеры)	Своевременное информирование руководителей учреждений о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных не представляющих, либо исполняющих образцом ненадлежащим родительские исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	фактическое выполнение мероприятий 100% выполнение плана, ссылка на фото видеоматериал	1	на месяц
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Инновационная деятельность (деятельность в рамках площадки)	Участие в работе групп (Творческих, экспертных, проблемных) Методический совет. Активное включение в деятельность городского инновационного движения, участие в городской пилотной площадке ДОО Организация открытых мероприятий по направлению	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками, оперативное реагирование, в соответствии с регламентом взаимодействия при возникновении ЧС в учреждении.	2	на месяц
		Подтверждение материалами по итогам работы педагога. Ходатайство старшего воспитателя.	фактическое участие в подготовке и реализации мероприятий	1	За каждую работу в группе
		уровень ДОО		0,5	на месяц

ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	«Формирование функциональной грамотности»	Муниципальный уровень	1	на месяц
		Краевой уровень	2	на месяц
	Проведение мероприятий с участием родителей и (или) педагогов по теме самообразования или обобщение опыта. Выступление в педсовете/совете ДОО.	Открытые мероприятия по уровням: ДОО	0,5	(за каждое)
		Муниципальный уровень	2	(за каждое)
		Краевой уровень	3	(за каждое)
	Представление передового педагогического опыта.	По уровням: ДОО	0,5	на месяц
		Муниципальный уровень	2	(за каждый)
		Краевой уровень	3	(за каждый)
	Выполнение плана повышения квалификации в соответствии с планом ДОО	Предоставление документального подтверждения в комиссию и материала для выступления.	1	на месяц

**Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам
(старший воспитатель)**

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		предельное количество баллов	периодичность оценки
		наименование	Индикатор		
старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Создание условий для осуществления образовательного процесса	Система индивидуальной и дополнительной работы с молодыми специалистами.	Работа с молодыми специалистами, студентами (наставничество) по плану, фактическое его выполнение.	2	на месяц

	Высокий уровень ведения профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам. Своевременное оформление и сдача документации и отчетов, планов. Без замечаний, качественно, в срок до 25 числа, ежемесячно.	2	на месяц
		Разработка общесадовых, городских проектов и претендующих на соискание гранта	2	на месяц
		Руководство участием проектной деятельности Наличие материального результата (награда, грант, диплом)	2	на месяц
		Организация аттестации педагогических работников ДОУ Наличие аттестованных в текущем месяце Соответствие должности 1 КК ВКК	2	за каждого
		Учет и контроль за движением товарно-материальных ценностей, своевременное списание	2	на месяц
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в	Пополнение учебно-методического комплекса и дидактического материала в соответствии с основной образовательной программой	1	на месяц
		Отсутствие замечаний по учетной документации	2	на месяц
		Наполняемость групп и кабинетов пособиями и литературой.	1	на месяц
		Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками, оперативное реагирование, в соответствии с регламентом взаимодействия при возникновении ЧС в учреждении.	2	на месяц

		отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Организация работы психолого-педагогического консилиума ДОО	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей.	Организация и разработка развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с сопровождением детей ОВЗ. Предоставление подтверждающих документов в комиссию; Эффективность работы по сопровождению детей (МБУ «Центр Спутник»). Отсутствие замечаний по документации со стороны учредителя	2		на месяц
		Курирование образовательной деятельности с детьми, находящимися на домашнем обучении.	2		на месяц
		Отсутствие замечаний по работе с воспитанником.			на месяц
		Организация контроля за качеством сопровождения детей, включенностью в образовательный процесс, событийные мероприятия. Организация контроля за качеством коррекционной работы специалистов. Материалы по итогам контроля	2		на месяц
		100% включенность воспитанников ОВЗ в событийные мероприятия ДОО, результативная деятельность педагогов.	2		на месяц
		Организация и участие в деятельности клуба «Ладушки ладошки» Наличие материалов по итогам проведения мероприятий педагогами, с приложением заявок и анкет.	2		на месяц

			Организация деятельности ДОО в сетевом городском проекте «ДОБРОЕ НАЧАЛО». Наличие материалов по итогам проведения мероприятия педагогами, с приложением заявок и анкет.	2	на месяц
			Системное сопровождение деятельности педагогов в работе с семьями, находящимися в социально-опасном положении. 100% выполнение плана работы.	2	на месяц
		Активное включение в деятельность городского инновационного движения.	Наличие мероприятий городского уровня в ДОО.	2	на месяц
	Инновационная деятельность в рамках площадки)	Руководство работой городского методического объединения (пилотной площадкой), участие в городских творческих группах.	Организация деятельности педагогов в рамках городской пилотной площадки.	2	на месяц
			План работы и реализация	2	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
старший воспитатель	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательной деятельности, распространение педагогического опыта	Организация деятельности групп педагогов различного вида (ШМП, ВТГ, ПГ), проведение методических семинаров	Наличие разработок педагогов. Документирование протоколом.	2	на месяц
		Исполнение плана профессиональной подготовки педагогических работников	Обобщение опыта обучения на уровне ДОО.	2	на месяц
		Организация общесадовых родительских собраний	Наличие мероприятий	2	на месяц
		Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения	2	на месяц
		Организация и сопровождение участия педагогических работников, воспитанников в муниципальных, региональных,	Наличие призового места на следующих уровнях: ДОО	0,5 2	на месяц

	всероссийских, международных профессиональных смотрах конкурсах, мероприятиях	муниципальный региональный	3	
	Организация деятельности по корректировке содержания программы развития Обеспечение методической и организационной помощи педагогам в подготовке к конкурсам различных уровней	Предоставление протокола в комиссию	2	на месяц
	Выполнение плана повышения квалификации (систематическое повышение квалификации педагогического коллектива, участие в семинарах, вебинарах).	Разработка конкурсных документов, организация консультаций для педагогов по написанию и оформлению конкурсных материалов	2	на месяц
	Эффективность работы с родителями. Освещение деятельности совета ДОО за отчетный период;	Предоставление опыта на семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, с участием родителей и (или) педагогов по теме самообразования или обобщение опыта: ДОО - муниципальный уровень - региональный уровень	0,5 2 3	за каждое
	Сопровождение педагогов в представлении деятельности ДОО на сайте образовательной организации и/или при организации работы со СМИ	Наличие обновленной информации об учреждении, с указанием перечня предоставляемых услуг, о составе совета ДОО, о действующем законодательстве и с другой информацией	2	на месяц
	Контроль за своевременное заполнение и учет данных по воспитанникам в системе «Навигатор»	Отсутствие замечаний учредителя	2	на месяц
		Отсутствие замечаний учредителя	1	на месяц
				на месяц

	Контроль за соответствием содержания программ в рамках платных услуг, действующим нормативным документам в сфере дошкольного образования	Отсутствие замечаний учредителя, надзорных органов и контролирующих организаций.	2	на месяц
	Проведение срочных и особо важных работ.	Фактическое выполнение работ.	1	за каждый вид работ

Все остальные пункты Положения об оплате труда оставить без изменений.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 26»

О.В. Вальд

