

к приложению № 02 Коллективного договора муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с
приоритетным осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому развитию детей»

ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

для работников

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с приоритетным осуществлением
деятельности
по художественно-эстетическому развитию детей»

Со стороны работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 26»

 А.В. Елага
(личная подпись)

« ____ » _____ 2023 г.

Со стороны работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 26»

 О.В. Вальд
(личная подпись)

« ____ » _____ 2023 г.

Положение прошло уведомительную регистрацию

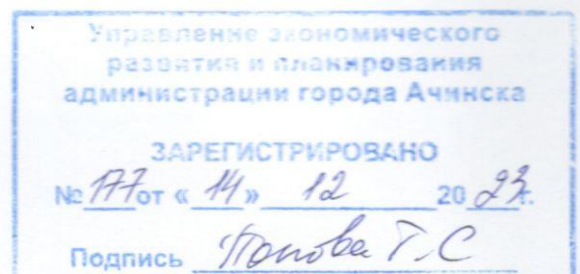
(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

Руководитель _____

(должность, Ф.И.О.)

М.П.



Положение об оплате труда для работников МБДОУ «Детский сад № 26»
приложение № 3 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их
осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения»
с 20.12.2023г изложить в новой редакции:

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 26»

**Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам
(воспитатель, педагог-психолог, музыкальный руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-организатор,
инструктор по физической культуре)**

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			предельное количество баллов	периодичность оценки
		наименование	Индикатор			
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Интеграция в общество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья занимающихся адаптированным образовательным программам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
		Успешная реализация целей и задач адаптированной образовательной программы.	Фактическое посещение ребенком ДОО в течение месяца.	0,5	За группу (для узких специалистов) За ребенка (для воспитателя)	
		За увеличенный объем работ при написании адаптированных программ на воспитанников.	(для специалистов, задействованных в сопровождении ребенка) участие в разработке адаптированной программы воспитателей комбинированных групп) при нагрузке более 2 адаптированных программ на группу.	1 0,5	на месяц за каждую	
		Организация работы с детьми	Выполнение плана	1	за каждого ребенка	

ВНЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ			ОВЗ на дому	индивидуальной работы с ребенком 100%, с учетом листа посещения		
	Создание условий для сохранения физического и психического здоровья, обеспечения безопасности образовательного пространства, соблюдение режима дня, выполнение плана посещаемости детей в группе.	Особый напряженный режим работы в период адаптации вновь прибывших воспитанников	Посещаемость среди воспитанников младшего возраста. 65% - 75%	фактические данные по посещаемости за прошедший месяц	1	на месяц
			Посещаемость среди воспитанников среднего - старшего возраста. 75% - 85% и выше	фактические данные по посещаемости за прошедший месяц	1	на месяц
			Заболелаемость не выше 11% (по итогам <i>полного прошедшего месяца</i>)	фактические данные по заболеваемости за прошедший месяц	1	на месяц
			Наличие пропусков по прочим причинам не более 2х воспитанников в день.	Фактические данные за прошедший месяц.	1	на месяц
			Сохранность списочной численности воспитанников в течение периода освоения образовательной программы.	Отсутствие выбывших воспитанников по причинам не связанным со сменой места жительства.	2	на месяц
			Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками.	0 травм и несчастных случаев в рассматриваемом периоде.	1	на месяц
			Наличие в группе вновь прибывших воспитанников, проходящих адаптацию к условиям ДОУ более 2 человек.	Фактические данные о результатах адаптации.	2	на месяц

ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Положительная динамика по результатам реализации адаптированной образовательной программы	по результатам мониторинга ежеквартально, при наличии протокола заседания ППК	3	на квартал
		Раннее выявление воспитанников группы риска.	Наличие подготовленной документации, участие в ППК.	1	За каждого
		Сопровождение семей находящихся на СОП, в том числе, своевременная профилактика.	Наличие утвержденного плана и материалов по итогам сопровождения.	1	на месяц
		Участие в сетевом проекте «Доброе начало»	наличие материалов по итогам проведения мероприятия с приложением заявок и анкет	2	на месяц
		Организация и активное участие в деятельности клуба «Ладушкины ладошки»	Наличие материалов по итогам проведения мероприятия, с приложением заявок и анкет.	2	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Наставничество и сопровождение молодых специалистов (со стажем менее 5 лет) по приказу руководителя ДОО.	Эффективное взаимодействие по плану работы, организованная деятельность наставника и молодого специалиста.	100% выполнение мероприятий по плану.	1	за каждого
		Активное участие молодого специалиста в школе молодого педагога.	Фактическое участие.	1	на месяц
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Представление информации о деятельности ДОО на сайте учреждения и в социальных сетях	Ведение сайта ДОО	Своевременное внесение информации по разделам сайта	1	на месяц
		Ведение официальной страницы учреждения в социальных сетях.	Своевременное внесение информации, ее актуализация и обновление.	1	на месяц

	Всё Категории педагогов	Осуществление дополнительных работ	Выполнение функций ответственного за заполнение и учет данных по воспитанникам в системе «Навигатор»	Своевременное внесение информации	1	на месяц
			Реконструкция сайта, обновление, смена дизайна.	наличие выполненных работ и результата	2	на месяц
			Подготовка фото новостей (по 2 от группы)	наличие материала	1	на месяц
			Проведение срочных и особо важных работ, связанных с производительной необходимостью: благоустройство и ремонтные работы, сохранность образовательного процесса, пополнение образовательной среды.	выполнение работ	1	за каждый вид работ
			Организация деятельности участников образовательного процесса по ландшафтному дизайну.	наличие результата	2	на месяц
			Эффективная организация профсоюзной деятельности в учреждении.	Наличие проведенных мероприятий по плану, подтвержденных материалами, фотоотчетами.	1	На месяц
			Инициирование и организация массовых акций с участниками образовательного процесса (флэш-моб, челлендж, марафон)	Наличие проведенных мероприятий, подтвержденных материалами, фотоотчетами на официальных страницах ДОО в сети.	0,5 Уровень ДОО 1 Городской уровень	на месяц

		Участие в массовых акциях с участниками образовательного процесса (флэш-моб, челлендж, марафон)	Индивидуальная подготовка педагогами мероприятия (прилагается ссылка на видеоматериал по итогам.	
Выплаты за качество выполняемых работ				
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Качественная организация проведения календарных праздников, итоговых общесадовых мероприятий (в соответствии с программой ДОО, методическим планом)	Эффективное взаимодействие участников в процессе подготовки.	100 % выполнение видов деятельности указанных в сценарии календарного праздника (данный показатель учитывается для календарных праздников).	2 на месяц
		Творческий подход в разработке сценариев праздников.	наличие согласованного конспекта и фотоотчета в новостной ленте по итогам проведения календарного праздника, итогового общесадового мероприятия.	1 за группу
		Участие педагогов в тематических мероприятиях на других группах.	Качественное исполнение роли персонажа или ведущего.	1 за каждую роль
		Организация кружковой деятельности	Фотоотчет по результатам работы за месяц. Реализация плана 100%.	1,5 на месяц
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Обеспечение занятости детей	Разработка проектов	При предъявлении результатов в комиссию (оформленный проект с фотографиями), при реализации долгосрочного проекта – результат за отчетный период.	1,5 на месяц

		Руководство проектной деятельностью	Наличие результата	1	на месяц
		Разработка проектов, претендующих на соискание гранта	Наличие результата (награда, грант, диплом) по итогам реализации проекта	2	на месяц
			ДОО	0,5 Победа	на месяц, при условии разных номинаций
				0,5 участие	на месяц
		Победы и участие детей в конкурсах по уровням:	Муниципальный уровень	1 победа	за каждого, при условии разных номинаций
				1 участие	на месяц
			краевой уровень	1,5 победа	за каждого при условии разных номинаций
		Организация активного взаимодействия (ярмарки, мастер – класс, туристические походы, клубы, соревнования)	фактическое выполнение мероприятий 100% выполнение плана, ссылка на фото \видеоматериал	1	на месяц
		Организация дистанционного взаимодействия (ведение работы через социальные сети, мессенджеры)	фактическое выполнение мероприятий 100% выполнение плана, ссылка на фото \видеоматериал	1	на месяц
			Отсутствие жалоб, устных и письменных обращений участников образовательных	1	на месяц
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Достижения детей. Победы и участия детей в смотрах-конкурсах, соревнованиях.				
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Эффективность работы с родителями. Участие родителей в образовательном процессе.				

ВсЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Инновационная деятельность (деятельность в рамках площадки)	Участие в работе групп (Творческих, экспертных, проблемных) Методический совет.	отношений.		
		Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками, оперативное реагирование, в соответствии с регламентом взаимодействия при возникновении ЧС в учреждении.	2	на месяц
		Подтверждение материалами по итогам работы педагога. Ходатайство старшего воспитателя.	1		За каждую работу в группе

ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Активное включение в деятельность городского инновационного движения	участие в городской пилотной площадке ДОО	фактическое участие в подготовке и реализации мероприятий	2	на месяц
		Организация открытых мероприятий по направлению «Формирование функциональной грамотности»	фактическое участие в подготовке и реализации мероприятий	2	на месяц
			уровень ДОО	0,5	на месяц
	Представление передового педагогического опыта.	Проведение мероприятий с участием родителей и (или) педагогов по теме самообразования или обобщение опыта. Выступление в педагогическом совете ДОО.	Муниципальный уровень	1	на месяц
			Краевой уровень	2	на месяц
			Открытые мероприятия по уровням: ДОО	0,5	(за каждое)
			Муниципальный уровень	2	(за каждое)
			Краевой уровень	3	(за каждое)
	Выполнение плана повышения квалификации в соответствии с планом ДОО	Победы в профессиональных конкурсах	По уровням: ДОО	0,5	на месяц
			Муниципальный уровень	2	(за каждый)
			Краевой уровень	3	(за каждый)
	Выполнение плана повышения квалификации в соответствии с планом ДОО	Предоставление документального подтверждения в комиссию и материала для выступления.	Предоставление документального подтверждения в комиссию и материала для выступления.	1	на месяц

Выполняет стимулирующего характера
(старший воспитатель)

на педагогическим работникам
(инициатор)

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Индикатор	предельное количество баллов	периодичность оценки
		наименование				
		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности				
старший воспитатель	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Система индивидуальной и дополнительной работы с молодыми специалистами. Проведение эффективной работы с педагогами, направленной на профилактику пропусков воспитанниками ДОО без уважительной причины.	Работа с молодыми специалистами, студентами (наставничество) по плану, фактическое его выполнение.	2	на месяц	
			Наличие фактически проведенных мероприятий в рассматриваемом периоде, снижение показателя по пропускам без уважительной причины.	2	на месяц	
			Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам. Своё временное оформление и сдача документации и отчетов, планов. Без замечаний, качественно, в срок до 25 числа, ежемесячно.	2	на месяц	
			Разработка общесадовых, городских проектов и претендующих на соискание гранта	2	на месяц	
		Проектная деятельность.	Руководство участием проектной деятельности	2	на месяц	
			Наличие материального результата (награда, грант, диплом)	3		
			Организация аттестации педагогических работников ДОУ.	Наличие аттестованных в текущем месяце	2	за каждого
				Соответствие должности 1 КК		

	Учет и контроль за движением товарно-материальных ценностей, своевременное списание	НДС Отсутствие замечаний по учетной документации	2	на месяц
	Пополнение учебно-методического комплекса и дидактического материала в соответствии с основной образовательной программой Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Наполняемость групп и кабинетов пособиями и литературой. Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками, оперативное реагирование, в соответствии с регламентом взаимодействия при возникновении ЧС в учреждении.	1	на месяц
			2	на месяц
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация и разработка развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с сопровождением детей ОВЗ.		2	на месяц

	Организация работы психолого-педагогического консилиума ДОО	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей.	Предоставление подтвержденных документов в комиссию; Эффективность работы по сопровождению детей (МБУ «Центр Студник»). Отсутствие замечаний по документации со стороны учредителя Курирование образовательной деятельности с детьми, находящимися на домашнем обучении. Отсутствие замечаний по работе с воспитанником. Организация контроля за качеством сопровождения детей, включенностью в образовательный процесс, событийные мероприятия. Организация контроля за качеством коррекционной работы специалистов. Материалы по итогам контроля. 100% включенность воспитанников ОВЗ в событийные мероприятия ДОО, результативная деятельность педагогов. Организация и участие в деятельности клуба «Ладушки ладошки» Наличие материалов по итогам проведения мероприятия педагогами, с приложением заявок и анкет. Организация деятельности ДОО в сетевом городском проекте «ДОБРОЕ НАЧАЛО». Наличие материалов по итогам проведения мероприятия педагогами, с приложением заявок и анкет. Системное сопровождение деятельности педагогов в работе с семьями, находящимися в социально-	2		на месяц
			Курирование образовательной деятельности с детьми, находящимися на домашнем обучении. Отсутствие замечаний по работе с воспитанником.	2		на месяц
			Организация контроля за качеством сопровождения детей, включенностью в образовательный процесс, событийные мероприятия. Организация контроля за качеством коррекционной работы специалистов. Материалы по итогам контроля.	2		на месяц
			100% включенность воспитанников ОВЗ в событийные мероприятия ДОО, результативная деятельность педагогов.	2		на месяц
			Организация и участие в деятельности клуба «Ладушки ладошки» Наличие материалов по итогам проведения мероприятия педагогами, с приложением заявок и анкет.	2		на месяц
			Организация деятельности ДОО в сетевом городском проекте «ДОБРОЕ НАЧАЛО». Наличие материалов по итогам проведения мероприятия педагогами, с приложением заявок и анкет.	2		на месяц
			Системное сопровождение деятельности педагогов в работе с семьями, находящимися в социально-	2		на месяц

Создание условий для сохранения физического и психического здоровья воспитанников, обеспечение безопасности образовательного пространства, выполнение плана посещаемости детей в ДОУ.	Отсутствие жалоб, устных и письменных обращений участников образовательных отношений.	отсутствием нарушений, 100% выполнение плана работы.	1	на месяц
	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками	0 травм в рассматриваемом периоде	1	на месяц
	Инновационная деятельность в рамках площадки)	Наличие мероприятий городского уровня в ДОО. Организация деятельности педагогов в рамках городской пилотной площадки.	2	на месяц
			2	на месяц
старший воспитатель	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательной деятельности, распространение педагогического опыта	Выплаты за качество выполняемых работ		
		Организация деятельности групп педагогов различного вида (ШМП, ВТГ, ПГ), проведение методических семинаров	2	на месяц
		Исполнение плана профессиональной подготовки педагогических работников	2	на месяц
		Организация общесадовых родительских собраний	2	на месяц
		Взаимодействие с другими организациями, учреждениями,	2	на месяц
		Наличие разработок педагогов. Документирование протоколом.	2	на месяц
		Обобщение опыта обучения на уровне ДОО.	2	на месяц
		Наличие мероприятий	2	на месяц
		Проекты, программы, реализуемые совместно с организациями,	2	на месяц

Ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения	
Участие педагогов и воспитанников ДОО в конкурсных мероприятиях.	Наличие призового места на следующих уровнях: ДОО муниципальный региональный	на месяц 0,5 2 3
Организация деятельности по корректировке содержания программы развития	Предоставление протокола в комиссии	на месяц 2
Обеспечение методической и организационной помощи педагогам в подготовке к конкурсам различных уровней	Разработка конкурсных документов, организация консультаций для педагогов по написанию и оформлению конкурсных материалов	на месяц 2
Выполнение плана повышения квалификации (систематическое повышение квалификации педагогического коллектива, участие в семинарах, вебинарах).	Предоставление опыта на семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, с участием родителей и (или) педагогов по теме самообразования или обобщение опыта: ДОО - муниципальный уровень - региональный уровень	за каждое 0,5 2 3
Эффективность работы с родителями. Освещение деятельности совета ДОО за отчетный период;	Наличие обновленной информации об учреждении, с указанием перечня предоставляемых услуг, о составе совета ДОО, о действующем законодательстве и с другой	на месяц 2

информации				
Сопровождение педагогов в представлении деятельности ДОО на сайте образовательной организации и/или при организации работы со СМИ	Контроль за своевременное заполнение и учет данных по воспитанникам в системе «Навигатор»	Отсутствие замечаний учредителя	2	на месяц
				на месяц
				на месяц
Контроль за соответствием содержания программ в рамках платных услуг, действующим нормативным документам в сфере дошкольного образования	Контроль за соответствием содержания программ в рамках платных услуг, действующим нормативным документам в сфере дошкольного образования	Отсутствие замечаний учредителя, надзорных органов и контролирующих организаций.	2	на месяц
				на месяц
Проведение срочных и особо важных работ: благоустройство и ремонтные работы, сохранность образовательного процесса, пополнение образовательной среды.	Проведение срочных и особо важных работ: благоустройство и ремонтные работы, сохранность образовательного процесса, пополнение образовательной среды.	Фактическое выполнение работ.	1	за каждый вид работ
				за каждый вид работ

Выплаты за выполнение поставленных работ, участие в самоконтроле и ответственности при выполнении поставленных задач					
Критерии оценки эффективности и качества		Индикатор	Предельное количество баллов	Периодичность оценки	
Работа с родителями	Отсутствие обоснованных обращений родителей, по поводу конфликтных ситуаций.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1	На месяц	
Экономия энергоресурсов и мощных средств	Соблюдение режима экономии	Отсутствие замечаний администрации и надзорных органов	1	На месяц	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Младший воспитатель	Карантинные мероприятия	Выполнение плана профилактики в полном объеме, согласно требованиям СанПиН.	Отсутствие замечаний администрации и надзорных органов	1	На месяц
	Создание благоприятного психологического климата в группе воспитания	Посещаемость воспитанников не менее 70%	предоставление данных в комиссию до 20 числа	2	На месяц
		Заболелаемость воспитанников не более 11%		2	На месяц
		Наличие в группе вновь прибывших воспитанников, проходящих адаптацию к условиям ДОУ (более 2 человек)	Предоставление данных в комиссию (листов адаптации групп)	2	На месяц
	Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками.	0 травм и несчастных случаев	1	На месяц	

Выплаты за качество выполняемых работ

		1	за каждый вид работ
Осуществление дополнительных работ	Проведение срочных и особо важных работ: благоустройство и ремонтные работы, сохранность образовательного процесса, пополнение образовательной среды.	Фактическое выполнение	
	участие в комиссиях различного уровня	фактическое участие	на месяц
	участие в событийных мероприятиях ДОО, конкурсах	фактическое участие	на месяц
	участие в организации образовательного процесса, взаимодействие с воспитателем	фактическое участие	на месяц
	Участие в мероприятиях по ландшафтному дизайну	фактическое участие	За каждый вид работ
Итого:		17	

Должность	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями и	Критерии оценки эффективности и качества		Индикатор	Предельное количество баллов	Периодичность оценки
	Работа с родителями	Отсутствие обоснованных обращений родителей, по поводу конфликтных ситуаций.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	1	На месяц
	Работа с педагогами	Качественное взаимодействие с педагогами и сопровождение воспитанника в режиме дня.	Участие и помощь в процессе выполнения заданий в рамках образовательной деятельности.	2	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Создание благоприятного психологического климата в группе воспитания.	Посещаемость воспитанников	предоставление данных в комиссию до 20 числа	1	На месяц
Заболеваемость воспитанников		2		На месяц	
Отсутствие пропусков воспитанников, находящихся на сопровождении, по прочим причинам в рассматриваемом периоде.		1		На месяц	
Отсутствие травм и несчастных случаев с воспитанниками.		1		На месяц	
Помощь воспитанникам в подготовке к календарным праздникам, событийным мероприятиям.		2		На месяц	
Выплаты за качество выполняемых работ					

	Проведение срочных и особо важных работ: благоустройство и ремонтные работы, сохранность образовательного процесса, пополнение образовательной среды.	Фактическое выполнение	1	за каждый вид работ
Осуществление дополнительных работ	участие в комиссиях различного уровня	фактическое участие	1	на месяц
	участие в событийных мероприятиях ДОО, конкурсах	фактическое участие	2	на месяц
	участие в организации образовательного процесса, взаимодействие с воспитателем	фактическое участие	2	на месяц
	Участие в мероприятиях по ландшафтному дизайну	фактическое участие	1	За каждый вид работ
Итого:			17	

Все остальные пункты Положения об оплате труда оставить без изменений.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 26»

