

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно-эстетическому развитию детей»

662155, г. Ачинск, 3 микрорайон Привокзального района, здание 26 тел. 8 (39151) 3-02-07; 3-02-08;

ИЗМЕНЕНИЯ
в приложение № 1 коллективного договора
Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно-эстетическому развитию детей»

Со стороны работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 26»

Т.А. Малашонок

(личная подпись)

«31» март 2024 г.

Со стороны работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
№ 26»

О.В. Вальд

(личная подпись)

2024 г.



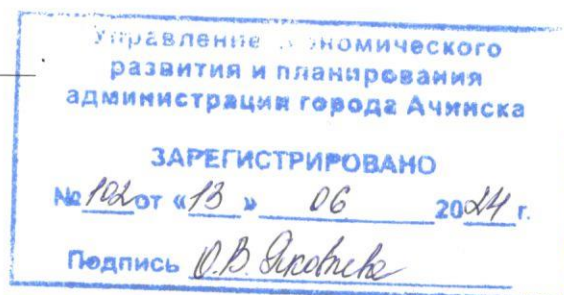
Документ прошел уведомительную регистрацию

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от «___» _____ 20__ г.

Руководитель _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.



Внести изменения и дополнения по тексту приложения № 1 коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 26». Дополнить пунктами следующего содержания:

Раздел 5. Рабочее время труда и отдыха п.5.9. Работникам организации в соответствии со ст.114 ТК РФ предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

5.9.1. Согласно ст. 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» в редакции Закона РФ от 02.06.1993 № 5082-1; Федеральных законов от 08.01.1998 № 4-ФЗ, от 27.12.2000 № 151-ФЗ, от 06.08.2001 № 110-ФЗ, от 30.12.2001 № 196-ФЗ, от 10.01.2003 № 8-ФЗ, от 22.08.2004 № 122-ФЗ (ред. 29.12.2004), с изменениями, внесенными Указом Президента РФ от 24.12.1993 № 2288г, всем работникам организации устанавливается в качестве компенсации ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью 8 календарных дней.

5.9.2. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (на основании результатов специальной оценки условий труда) в соответствии со ст.117 ТК РФ предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

5.9.3. В соответствии со ст.92.ТК РФ и ФЗ от 24.11.1995 № 181- ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. Работодатели вправе запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.