

Приложение № 04
к приложению № 02 Коллективного договора муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с
приоритетным осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому развитию детей»

**ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
для работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с приоритетным
осуществлением деятельности
по художественно-эстетическому развитию детей»**

Со стороны работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 26»

Т.А. Малашенок
(личная подпись)

« 21 » 10 2024 г.

Со стороны работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
№ 26»

С.И. Киселева
(личная подпись)

« 21 » 10 2024 г.

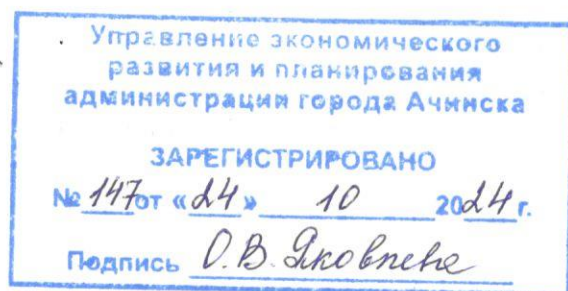
Положение прошло уведомительную регистрацию

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

Руководитель _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.



В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, принимая во внимание Закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьями 36, 40, 55, 57 Устава города Ачинска, 1.Внести в «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 35» следующие изменения:

1. Раздел V Выплаты стимулирующего характера пункт 5.4. читать в следующей редакции:

«При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты конкретному работнику Учреждения в плановом периоде;

C_{1балла} - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

где:

Q_{стим раб} - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц Учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим раб}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}} - Q_{\text{скв}},$$

где:

Q_{зп} - фонд оплаты труда работникам Учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) Учреждения, на месяц в плановом периоде;

Q_{гар} - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы Учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию Учреждения, на месяц в плановом периоде);

Q_{отп} - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников Учреждения на месяц в плановом периоде;

Q_{скв} - сумма средств, направляемых на специальные краевые выплаты.».

Данные изменения распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

2. Раздел X Порядок начисления заработной платы при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличение объема работы при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором пункт 10.5. последний абзац читать в новой редакции:

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего руководителя, без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится оплата в размере не более 50%, от оклада того сотрудника, на которого возлагаются данные обязанности с учетом районного и северного коэффициента. В случае, если период рассмотрения и установления стимулирующих выплат совпадает с периодом временного отсутствия руководителя, сотруднику, замещающему руководителя, размер стимулирующих выплат по основному месту работы согласовывается с руководителем управления образования администрации города Ачинска.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 26»



С.И. Киселева