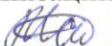


Приложение № 06
к приложению № 02 Коллективного договора муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с
приоритетным осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому развитию детей»

**ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
для работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с приоритетным
осуществлением деятельности
по художественно-эстетическому развитию детей»**

Со стороны работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 26»

 Т.А.Малашонок
(личная подпись)

« 09 » 01 2025 г.

Со стороны работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад №26»
С.И. Киселева


(личная подпись)

« 09 » 01 2025 г.

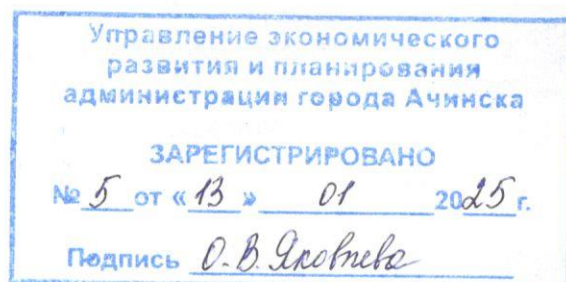
Положение прошло уведомительную регистрацию

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

Руководитель _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.



На основании изменений, внесенных в постановление администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска»; изменений внесенных в постановление администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска»; в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, принимая во внимание Закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьями 36, 40, 55, 57 Устава города Ачинска, внести в «Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 26» следующие изменения:

- 1) пункт 5.3. раздела V. «Выплаты стимулирующего характера» читать в следующей редакции:

Работникам МБДОУ «Детский сад № 26» по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ «Детский сад № 26», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МБДОУ «Детский сад № 26» на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты на местном уровне;

- специальная краевая выплата;

- выплаты по итогам работы.

- 2) пункты 5.13, 5.14.-5.14.4 раздела V. «Выплаты стимулирующего характера» читать в следующей редакции:

5.13. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата на местном уровне.

Региональная выплата на местном уровне для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата на местном уровне, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты на местном уровне

под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата на местном уровне включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты на местном уровне включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5.14. Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200,0 рублей.

5.14.1. На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

5.14.2. Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

5.14.3. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Опт \times Кув - Опт, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Опт – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$$Кув = (Зпф1 + (3\ 200 \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учредений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учредений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3 200 – сумма увеличения специальной краевой выплаты с 01.01.2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

5.14.4. Пункт 5.14.3 действует до 31.12.2025 включительно.

3) Пункт 7.11. раздела VII. «Оплата труда заместителя заведующего МБДОУ «Детский сад № 26», читать в следующей редакции:

7.11. Руководителям учреждений, их заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200,0 рублей.

7.11.1. Руководителям учреждений, их заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

7.11.2. На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

7.11.3. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителям учреждений, их заместителям увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Опт} \times \text{Кув} - \text{Опт}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Опт – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (3\,200 \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3 200 – сумма увеличения специальной краевой выплаты с 01.01.2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

7.11.4. Пункт 7.11.3 действует до 31.12.2025 включительно.

Данные изменения вступают в силу с 01 января 2025 года.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 26»

