

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с приоритетным осуществлением деятельности по
художественно – эстетическому развитию детей»



Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детский сад № 26»
в 2024-2025 учебном году

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов: – Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; – Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы наставничества педагогических работников; – Приказ о назначении наставников и формировании наставнических пар; – Подготовка персонализированных планов наставничества.	Август - сентябрь	Старший воспитатель С.И. Киселева
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых.	Август - сентябрь	Старший воспитатель С.И. Киселева
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников.	Август - сентябрь	Старший воспитатель С.И. Киселева
4	Отбор и	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной	Сентябрь	Старший

	обучение	персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.		воспитатель С.И. Киселева
5	Организация и осуществление работы наставнических пар	1) Формирование наставнических пар. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого -педагогической поддержки сопровождения наставляемых, несформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	Сентябрь -май	Старший воспитатель С.И. Киселева
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Май	Старший воспитатель С.И. Киселева
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение всего периода	Старший воспитатель С.И. Киселева